

Uw pensioen loopt gevaar!

Werkenden en gepensioneerden kom **vrijdag 26 november 2021 om 17:30 uur** naar onze pensioenactie- en informatiebijeenkomst in **Maastricht** om samen met ons plannen te maken om het tij te keren. Vanwege Coronamaatregelen beginnen wij vroeger. De bijeenkomst duurt tot 19:30 uur.

Trefcentrum Wittevrouwenveld Edisonstraat 4, 6224 GK Maastricht

Een kwartier lopen van het centraal station Maastricht.

Voldoende parkeergelegenheid.

Een grote zaal waar Coronaproof kan worden vergaderd.

Denk aan QR-code en mondkapje.

Sprekers: Bart van Kent SP, Huub Esten RHP, Rob de Brouwer,

Ruimschoots gelegenheid tot het stellen vragen en het maken van actieplannen.

Aanmelden voor de bijeenkomst in **Maastricht** bij: www.sp.nl of www.redhetpensioenstelsel

Of voor een van onze andere bijeenkomsten: 10/12 Den Haag, 14/1 Zwolle of Assen, 21/1 Enkhuizen, 28/1 Oss, 5/2 of 12/2 landelijke bijeenkomst jaarbeurs Utrecht, 7/2 Amsterdam.

Samen kunnen we een eerlijk pensioen afdwingen: Door het huidige pensioenakkoord van tafel te vegen en ons eigen gespaarde geld te gebruiken om op tijd met pensioen te gaan waarbij de pensioenuitkering mee stijgt met de prijzen.

Al meer dan twaalf jaar lang zijn de huur van je woning, de prijzen in de supermarkt en de kosten van energie met recordsnelheden aan het stijgen terwijl het aanvullend pensioen niet omhooggaat (niet wordt geïndexeerd) of zelfs is gekort door foutieve rekenregels.

Daardoor hebben gepensioneerden nu **bijna 25% minder** koopkracht vanwege het niet of nauwelijks indexeren van hun pensioen in de periode 2008 t/m 2020. De pensioenopbouw van werkenden is evenmin aangepast aan de prijsstijging, waardoor de opbouw wordt uitgehold en straks veel minder pensioen oplevert dan verwacht. Werkenden zijn doorgaans niet bezig met hun pensioen voor later, terwijl zij daar één dag per week of soms nog meer voor werken. Hun reactie op de mededeling dat hen in bedoelde periode **bijna 25%** van hun pensioenopbouw afhandig is gemaakt is doorgaans: "Dit kan niet waar zijn".



Helaas is waar dat pensioenfondsen steeds rijker worden en pensioendeelnemers steeds armer. Het pensioenvermogen groeide in de periode 2008 t/m 2020 van 592 miljard euro naar 1.706 miljard euro en zal per ultimo 2021 waarschijnlijk de 1.800 miljard euro passeren.

Pensioengeld is je eigen geld, gespaard tijdens je werkzame leven, daarom moeten werkenden en gepensioneerden hier zelf zeggenschap over krijgen.

Elk jaar stijgt de leeftijd waarop je met pensioen kunt gaan verder, terwijl je na een leven lang hard werken gewoon **met 65 jaar moet kunnen stoppen met werken, en bij zware beroepen eerder**. Deskundigen bevestigen dat dit goed haalbaar en betaalbaar is.

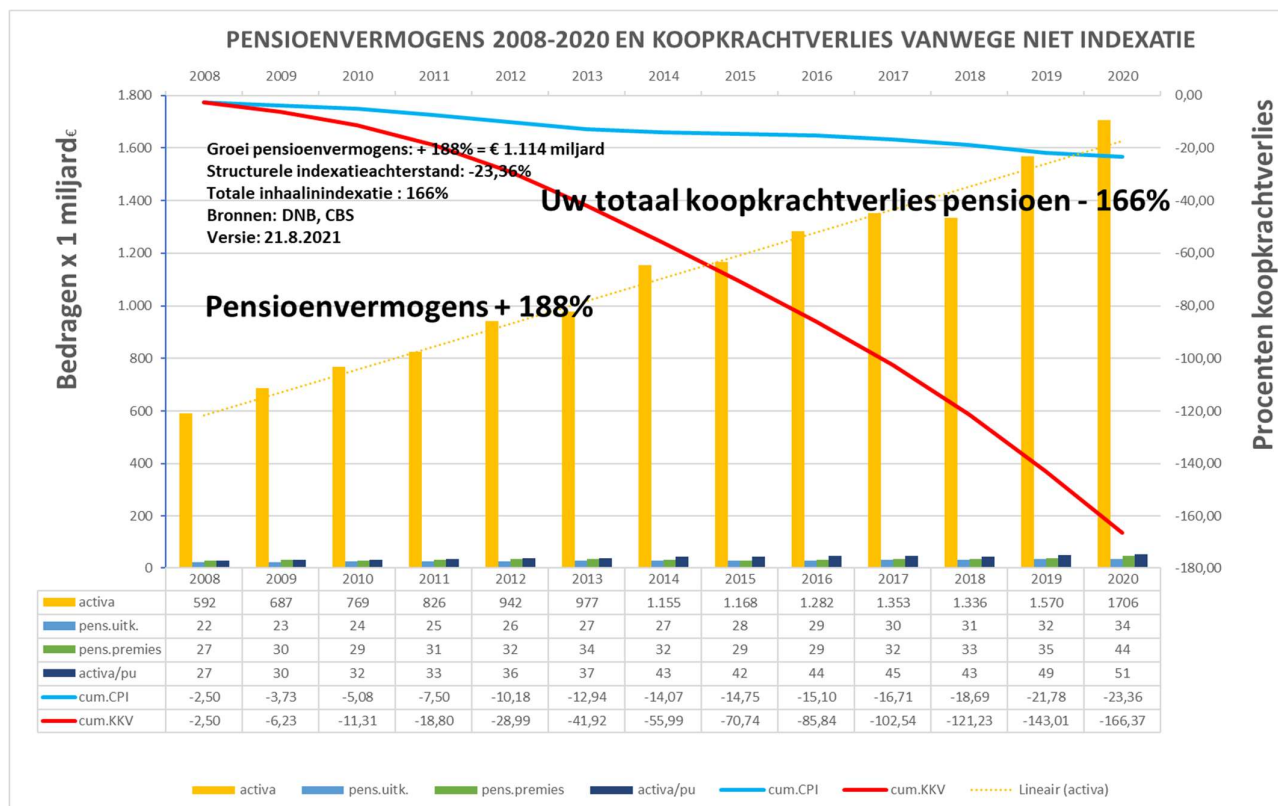
Een **maximum** moet worden gesteld aan het **salaris** waarmee topmannen bij pensioenfondsen en pensioenuitvoerders zichzelf belonen.

Dit kan en moet anders: **Stop de Pensioenroof!!!**

- Het pensioenakkoord van tafel en verbetering van het huidige pensioenstelsel;
- Niemand wil een casinopensioen met jaarlijks onzekerheid over de hoogte daarvan;
- Pensioenfondsen kunnen dan rekening houden met hun rendement, dan stijgen de pensioenen voor iedereen en wordt compensatie voor gemiste indexatie mogelijk;
- Zeggenschap over ons eigen pensioengeld en stoppen met werken op een redelijke leeftijd;
- Een stop op het gegraai aan de top.

Zo wordt u bedrogen:

- De pensioenvermogens zijn met 188% gestegen en
- Uw pensioeninkomen is met 166% aan koopkracht gedaald
- Dat betekent dat u meer dan 1 ½ jaar aanvullend pensioen heeft ingeleverd.



Herstel van deze onrechtvaardige situatie dus **inhaalindexatie** over **2008 t/m 2020** kost **47,1 miljard** inclusief rente en dat is slechts **2,7%** van de pensioenvermogens.

Naar een nieuw toekomstig bestendig pensioenstelsel 2022

De weg naar een nieuw toekomstbestendig pensioenstelsel 2022 zonder generatieconflicten is een grote uitdaging.

Pensioen is een maandelijkse uitkering die na een werkzaam leven wordt uitgekeerd door een pensioenfonds aan de werknemer. Dit pensioen is via werkgever is als onderdeel van salarispakket opgebouwd bij een pensioenfonds.

Hoe kan je jong- en oud over de ingelegde pensioenpremie dezelfde pensioenrechten geven?

Door de pensioenpremie direct om te zetten in uitkeringsunits voor alle beleggingen in het pensioenfondsvermogen.

Met € 14,00 kan een pensioentoezegging gedaan worden op pensioendatum van € 1,00 levenslang.

De pensioentoezegging van € 1,00 wordt direct omgezet in een 1,00 uitkeringsunit die vertraagd meebeweegt met het fondsvermogen.

Amsterdam, 12 februari 2021.

Opinie: Arnoud Bosch Pensioenanalist VDAB

Vereniging Docenten Assurantie- en Bankleer (VDAB)

Print: **update** 20-11-2021 14:51

Generatieconflicten ontstaan tussen deelnemers in pensioenopbouwfase en de pensioenuitkeringsfase.

Jongeren hebben de indruk dat zij betalen voor de ouderen omdat hun premie langer rendeert dan de oudere deelnemers.

M.a.w. er ontstaat een pensioen probleem tussen premie-inleg van opbouwers en pensioen uitkeringsrechten.

Bovendien streven vooral werkgevers naar duidelijkheid over de hoogte van pensioenpremies die meestal afhankelijk zijn van de gangbare rentevoet en het beoogd pensioen doelkapitaal. Terwijl jonge werknemers de pensioenpremie te hoog vinden.

Werkgevers streven naar vaste opslag inde loonsom voor pensioenrechten die niet jaarlijks wordt gewijzigd.

Daarom hebben werkgevers een zekere voorkeur voor een beschikbare premieregeling over de loonsom.

Met als belangrijk nadeel dat de pensioenpremie jaarlijks met de leeftijd sterk zal toenemen.

De oplossing kan zijn door gedurende opbouwfase een verband te leggen tussen opbouw- en pensioenuitkeringsfase.

De oplossing kan gevonden worden door de pensioenpremie direct om te zetten in een vorm van uitkeringsrechten.

Dat is te bereiken door elke euro pensioentoezegging direct om te zetten in evenzoveel units toezeggingen in uitkeringsrechten.

M.a.w. 1 euro pensioen toezegging geeft direct 1 unit van pensioentoezegging volgens een vaste gedefinieerde formule.

Die rente onafhankelijk wordt toegepast maar waarvan de waarde maandelijks verhoogd of verlaagd wordt met fondsvermogen met een vertraging van 1/120 deel (10 jaar). Concreet voor 1,00 euro toezegging is benodigd 14,00 euro pensioenpremie.

Hierdoor wordt indirect de pensioenen geïndexeerd zowel verhoogd dan wel verlaagd door de aanpassing van unit uitkeringswaarde.

Uitgaande van de rente nul procent en de uitkeringsduur na pensionering gemiddeld is te zetten op 20 jaar kan men een pensioenpremie berekenen met twee gegevens:

Pensioengevend salaris * Pensioenpremie = Pensioenkapitaal (PG * Pensioenpremie)

Pensioengevend salaris * pensioentoezegging. (PG * Opbouwpercentage)

M.a.w. de pensioentoezegging moet gemiddeld 20 jaar worden uitgekeerd waarbij vooroverlijden niet is meegerekend.

Pensioen technisch is dat ook weer te geven met de formule 20 jaar is gelijk aan ((Premie / Opbouw) gedeeld door 0,7)

Door de inleg niet geld maar in jaar-units uit te drukken worden jongeren gelijk behandeld als ouderen.

Elke inleg wordt netto ingelegd met € 14,00 = 1,00 Unit (jaartal) bij aanvang van de inleg.

Maandelijks zal de unitwaarde - jaartallen worden aangepast aan het wijzigingen van fondsvermogen met een vertraging van 1/120 deel.

Elke unit geeft een pensioenuitkering op pensioendatum gelijk aan de gemiddeld waarden van de unit van vorig jaar.

M.a.w. zowel de jongeren dan wel de ouderen worden in de opbouwfase gelijk behandeld met de waarde stijging dan wel met de waarde daling van de opgebouwde jaar-units. De pensioenuitkering varieert vertraagd mee omhoog dan wel verlaagd omdat elke unit direct een pensioenuitkering vertegenwoordigd.

Belangrijk voordeel is dat voor iedereen de beleggingshorizon gemiddeld 35 jaar is en geen Life Cycles wordt toegepast.

Resumerend:

Jongeren en ouderen delen in gelijke maten mee in de goede dan wel slechten tijden van een pensioenfonds door het wijzigen van de unitwaarde van de uitkeringsrechten tijdens het opbouwen- en uitkeren van pensioenen.

Bovendien gaat het invaren van de slangenkuil opgelopen in het FNV Pensioen- en AOW debat 2019 vermeden worden zoals

Sjarrel Massop kritisch heeft weer gegeven op: [Pensioen Slangenkuil](#)

En voorkomt tevens dat de pensioenrechten overgeheveld kunnen worden naar de fiscale BOX III.

De overheid probeert een nieuw pensioencontract via de stuurgroep-pensioen te regelen op [Uw toekomstig pensioen](#)

Rekenvoorbeeld

Jaarsalaris € 33.600 inclusief vakantietoeslag, Franchise € 12.600 geeft een pensioengevend salaris € 21.000

Opbouw 1,75 van Pensioengevend salaris, Pensioenpremie 24,5% over Pensioengevend salaris.

Stel dat alle 42 pensioenjaren ongewijzigd blijven dan zal de opgebouwde pensioenunits zijn: $42 * 367,50 = 15.435$ pensioenunits.

Afhankelijk van waarde van de units zal het pensioen levenslang worden uitgekeerd. Indien unit = € 1,00 wordt dit € 15.435 per jaar

Het voorgestelde nabestaande pensioen uitsluitend gefinancierd uit risicopremie tot pensioendatum, met een levenslange uitkering over 50% van het laatste salaris bij overlijden voor pensioendatum. Is premie technisch onbetaalbaar risico. [Pensioenlinken](#)

Over de VDAB

De VDAB (Vereniging Docenten Assurantie- en Bankleer) is opgericht 4 november 1994 als belangenvereniging voor het ondersteunen van theoretische- en praktische opleidingstrajecten voor docenten binnen de sector Bank- en Verzekeringswezen voor het MBO- en HBO.

De VDAB heeft zelf initiatieven genomen voor het her- en bijscholen van docenten in het uitvoeringskader van de WET - [BIO](#) door het oprichten van de Stichting VDAB – Talent en door het stimuleren van docenten met een jaarlijkse uitreiking van de VDAB – [Bokaal](#) [Nieuws](#)



A2 Pensioen – Branche linken & Doelgroepen

<http://www.a2abc.nl> print: [Update](#) 20-11-2021 14:53

A2 Aanbieding	A2 Finance	A2 Sedo	A2 Berekenen
A2 Ah	A2 Financiering	A2 Kortingskaart	A2 Run
A2 Auto	A2 Financieringen	A2 Krediet	A2 Schuld en Inkomen
A2 Autolease	A2 Fitness	A2 Lenen	A2 Schuldhulp
A2 Autoverzekering	A2 Foto	A2 Marathon	A2 Sex
A2 AWD	A2 Geld	A2 MBO	A2 Solex
A2 Bonus	A2 Geldzaken	A2 Mobiel	A2 Sparen
A2 Bonuskaart	A2 Gratis	A2 Motor	A2 Sport
A2 Bonuskorting	A2 HBO	A2 Pensioenbehoud	A2 Start
A2 Bonus-korting	A2 Herten	A2 Pers	A2 Studentenpakket
A2 Caravan	A2 Huurauto	A2 Persnieuws	A2 Telefoon
A2 Chalet	A2 Huurfiets	A2 Recht	A2 WFT
A2 Digitaal	A2 Huurwoning	A2 Reis	A2 Wonen
A2 Doorsneepremie	A2 Hypotheek	A2 Reisverzekering	A2 Woonhuisverzekering
A2 Drone	A2 Hypotheken	A2 Reklame	A2 Woonverzekering
A2 Ebike	A2 Kamerhuur	A2 Restaurants	A2 Zorgpremie
A2 Ebikes	A2 Koop	A2 Rijbewijs	A2 Zorgverzekering
A2 Energie	A2 Koopwoning	A2 Rijbewijskeur	A2 Zzp-pensioen
A2 Events	A2 Korting	A2 Rijbewijskeuring	A2 Zzpverzekering
Als de Leugen regeert?	A2 Rechtszaak	A2 Pensioenleugen	A2 Actueel